



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๑.๑ ปรับฐานความคิด บุคลากรและนักศึกษาให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต สำหรับนักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้และเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มหาวิทยาลัยมอบหมายเชิงนโยบายสู่คณะโดยให้คณาจารย์เสริมสร้างกิจกรรมความรู้ในทุกรายวิชา	สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID๑๙ กิจกรรมการเรียนรู้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ทั้งหมดซึ่งอาจจะส่งผลต่อการรับรู้ของนักศึกษา	คณาจารย์ผู้สอนปรับแนวทางในการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์
	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ใช้งบประมาณตามแผนการปฏิบัติ</b> มหาวิทยาลัยมอบหมายเชิงนโยบายให้บุคลากรทุกส่วนฝ่ายเข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างกิจกรรมความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	-
	วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ จากทุกส่วนงาน	-	-



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา	๑. จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มหาวิทยาลัยมอบหมายเชิงนโยบายให้แก่คณะ คณาจารย์เสริมสร้างกิจกรรมความรู้ในทุกรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ <a href="/news/DNS000001947/">/news/DNS000001947/</a>	สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID๑๙ กิจกรรมการเรียนรู้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ทั้งหมดซึ่งอาจจะส่งผลต่อทำกิจกรรมของนักศึกษา	คณาจารย์ผู้สอนปรับแนวทางการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์โดยมุ่งเน้นกิจกรรมในรูปแบบ Online
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทาสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑. จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> กิจกรรมจิตอาสา มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมน้อยร้อยละ ๙๐ เช่น โครงการ "แต้มสีเติมฝัน" ๒๕๖๓ <a href="/news/DNS000001808/">/news/DNS000001808/</a>	เยาวชนมีความตระหนักรู้ "จิตอาสา" น้อยลงให้ความสำคัญน้อยลง	ควรส่งเสริมกิจกรรมที่ทันต่อยุคสมัยมากขึ้น
๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตบุคลากร	๑. ระดับความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> กิจกรรมจิตอาสา มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๙๐ และกิจกรรมวิศวกรสังคมมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับนักศึกษามากกว่า ร้อยละ ๙๐ <a href="/news/DNS000001823/">/news/DNS000001823/</a> <a href="/news/DNS000001874/">/news/DNS000001874/</a>	จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการลดน้อยลงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID	มหาวิทยาลัยลดจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตามมาตรการสาธารณสุข และจัดรูปแบบ Online

“มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับภูมิปัญญาสากล สร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ยั่งยืนและสร้างสังคมคุณภาพ”



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มากกว่าร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตาม <a href="http://ita.dru.ac.th/news/DNS000002035/">http://ita.dru.ac.th/news/DNS000002035/</a> <a href="http://ita.dru.ac.th/news/DNS000002284/">/news/DNS000002284/</a>	-	-
	เผยแพร่แผน / ผลงานจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	จำนวนของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มากกว่าร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตาม <a href="http://office.dru.ac.th/">http://office.dru.ac.th/</a>	-	-
	ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการประเมินการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๒. คะแนนผลการประเมินของผู้บริหาร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มากกว่าร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตาม <a href="http://ita.dru.ac.th">http://ita.dru.ac.th</a> และ คะแนนผลการประเมินผู้บริหารได้ระดับ “ดี”	-



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> กองคลังและพัสดุดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งเป็นการปรับปรุงข้อที่ควรรู้ให้ทันสมัย	ระเบียบพัสดุมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้งทำให้เกิดอุปสรรคในการทำงาน	สรุปประเด็นให้ง่ายแก่การเข้าใจและส่งมอบความรู้ให้บุคลากร
	การอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ	มีบุคลากรหลายท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้แล้วในปีงบประมาณก่อนหน้า	ให้บุคลากรที่ยังไม่เข้าร่วมเข้าร่วมโครงการ
	ทบทวนมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน	มหาวิทยาลัย มีมาตรการ กลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	มหาวิทยาลัย มีมาตรการ กลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	มีมาตรการ กลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> มหาวิทยาลัยให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรการกลไก และระบบป้องกันการรับสินบนตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มาตรการกลไกและระบบป้องกัน มีส่วนที่ยังต้องปรับปรุงให้ทันสมัย
๓.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	จำนวนระบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <a href="http://office.dru.ac.th/">http://office.dru.ac.th/</a>	ระบบมีส่วนที่ยังต้องศึกษาเพื่อปรับปรุงเพิ่มเติม	สำนักงานอธิการบดีดำเนินการปรับปรุงระบบ



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๓.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต(ต่อ)	โครงการปรับปรุงระบบช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ปรับปรุงช่องทางกรร้องเรียน		
๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านป้องกันทุจริต	โครงการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามเป้าหมาย		
	โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	ระดับมากกว่า ๔ ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <b>ไม่ใช้งบประมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต ในระดับ ๔ และมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๙๐		



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๔.๑ ปรับปรุงกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาตามที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ไม่ใช้งบประมาณ เรื่องที่ได้รับการร้องเรียนรับการแก้ไขในภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๙๐		